

## NTT東日本-東北「次世代育成支援対策推進法」第五次一般事業主行動計画

### 目的：

性別や年齢、人種、国籍、障がいの有無、性的指向、性自認を問わず、多様な人材が活躍できる職場づくりをめざし、ワークライフマネジメントの実現がイノベーションの創出や生産性の向上につながることへの理解を深め、効率的で柔軟な働き方を推進していく

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成31年3月31日までの2年間

### 2. 内容

**目標1**：働き方改革の推進等、生産性向上に向けた取り組みの実施

#### <対策>

- 年間法定時間外労働720時間越え社員ゼロ
- 月間時間外労働80時間越え社員ゼロ
- 在宅勤務を含むテレワークの推進

**目標2**：育児・介護との両立をする社員に対する職場理解の推進

#### <対策>

- 男性社員の育休、ライフプラン休暇(育児)の取得率50%

#### 推進

- マネージャー層向け両立支援に向けたマネジメント研修等の実施

**目標3**：育児・介護等時間制約のある社員や、退職前後の社員に対する支援の実施

#### <対策>

- 育休予定者への産休前、復職後フォローの実施
- パートナー参加型の仕事と育児の両立支援施策の実施

**目標4**：諸制度の利用に対する社員本人及び職場の理解の醸成

#### <対策>

- 社内ホームページ内の充実、コミュニケーションハンドブック等ツールの活用
- e-ラーニングや研修を活用した、社員の制度利用に関する知識の向上と利用促進

## NTT 東日本-東北「女性活躍推進法」一般事業主行動計画

目的：

社員一人ひとりの多様な働き方を受容する風土の醸成をめざし、女性が活躍できる職場づくりを行う

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日までの3年間

2. 数値目標

- 平成30年度までに女性管理者比率6%以上をめざす
- 新卒採用女性社員比率30%以上をめざす

<参考>

女性採用比率：30.0%

\*H25年度～H27年度のNTT東日本-東北での採用（中途採用）

3. 取り組み内容

**目標1：生産性向上に向けた働き方改革の拡充・意識醸成**

<対策>

- モバイルワーク等を活用した、勤務時間の効率的な活用と柔軟な働き方の拡充
- 長時間労働の是正
- 仕事への意欲と活力を高める積極的な休暇取得の更なる推進

**目標2：社員のキャリアステージにあわせた育成・キャリアアップ支援**

<対策>

- 多様なロールモデルとの対話会等を通じた、両立支援・キャリアアップに関する支援策の展開
- 管理者一歩手前層を対象としたキャリアアップ研修・セミナー実施
- 女性社員を部下に持つ上司を対象とした研修・セミナー実施
- 若手社員向けダイバーシティ講話・研修等の実施
- ダイバーシティ浸透度調査の実施
- e-ラーニングや研修を活用した、ダイバーシティに関する社員の理解促進と意識醸成

**目標3：育児・介護等と仕事の両立を実現するワーク・ライフ・バランスの推進**

<対策>

- 育児・介護との両立を支援するための制度見直し
- 休職中社員と職場とのつながり醸成施策
- 育児休職復帰者研修の実施